



Fundació **JOSEP COMAPOSADA**

MEMÒRIA 2016

SUMARI

	Pàgina
I. Introducció.....	3
II. Àrea de Cooperació Internacional.....	4

INTRODUCCIÓ

L'any 2016 ha servit a la Fundació, d'una banda, per superar definitivament la problemàtica patrimonial de l'entitat, en reduir pràcticament a zero els deutes generats amb la crisi dels anys anteriors. Avui, amb els resultats positius dels últims anys, podem dir que aquest problema està superat. Això s'ha pogut fer gràcies al sacrifici dels col·laboradors de la fundació i al compromís de la UGT amb l'entitat.

D'altra banda, s'ha confirmat l'encert d'integrar la nostra activitat en el marc de la campanya de la CSI i l'OIT a favor del treball digne o «treball decent», que es defineix en la consecució de quatre objectius:

1. Crear treball. Una economia que generi oportunitats d'inversió, iniciativa empresarial, desenvolupament de qualificacions, llocs de treball i maneres de vida sostenibles.
2. Garantir els drets dels treballadors. Per aconseguir el reconeixement i el respecte dels drets dels treballadors. De tots els treballadors i, en particular, dels treballadors desfavorits o pobres que necessiten representació, participació i lleis adequades que es compleixin i estiguin a favor, i no en contra, dels seus interessos.
3. Estendre la protecció social. Per promoure tant la inclusió social com la productivitat i garantir que dones i homes gaudeixin de condicions de treball segures, que els proporcionin el temps lliure i descans adequats, que tinguin en compte els valors familiars i socials, que contemplin una retribució adequada en cas de pèrdua o reducció dels ingressos, i que permetin l'accés a una assistència sanitària apropiada.
4. Promoure el diàleg social. La participació d'organitzacions de treballadors i d'ocupadors, sòlides i independents, és fonamental per elevar la productivitat, evitar els conflictes a la feina, així com per crear societats cohesionades.

Aquest any, a més de l'esmentat, volem destacar la feina feta en l'àmbit de la sensibilització. En el marc del projecte Clàusula Ecosolidària, s'ha fet una àmplia campanya de comunicació dirigida especialment a delegats i membres de comitè

ÀREA DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL

A. PROJECTES ACABATS

AMÈRICA CENTRAL

Campanya de formació per al treball digne per a tots i totes (2015-2016)

Descripció:

Aquesta campanya correspon al tercer any de l'ETD (Escola per al Treball Digne d'El Salvador), i ha consistit en 72 jornades de capacitació on s'han format 1.475 líders socials i sindicals, 30% dones i 40% menors de 35 anys, de 10 departaments d'El Salvador.

Aquesta campanya desenvolupada per l'escola no ha estat només formativa sinó que també ha sigut un espai de reflexió per a l'acció, com a subjectes amb capacitat d'interlocució amb els espais de poder, és a dir, com a agents de dinamització del diàleg social, un dels principals components del treball digne del qual l'escola fa èmfasi.

Els continguts que s'estudien i debaten per part dels grups participants s'estructuren en quatre mòduls:

1. Què és el treball digne, principis i continguts.
2. La difusió del treball digne.
3. Com detectar i canalitzar solucions a les violacions als drets laborals bàsics.
4. Elements bàsics de la negociació col·lectiva.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per a un Nou El Salvador (INELSA).

Import total: 40.994,00 euros.

Subvencions aprovades: 23.831,45 euros.

Entitat finançadora: Ajuntaments de Santa Coloma de Gramenet, Vilafranca del Penedès, Igualada i Vilanova i La Geltrú.

Durada: De l'1 de novembre del 2015 al 30 d'octubre de 2016.

Escola Itinerant per al Treball Digne d'El Salvador

Descripció:

El projecte ha consistit a posar en marxa un nou curs de l'EITD, Escola Itinerant per al Treball Digne, on s'han realitzat 37 jornades de capacició de 794 dones i homes sindicalistes i líders socials, en els principis i continguts bàsics del treball digne dels departaments de Santa Ana, Ahuachapán, La Paz, Cuscatlán, San Vicente i San Salvador.

L'EITD està dotada d'un vehicle per transportar el personal de l'escola i els materials didàctics, un conductor permanent que es fa càrrec del manteniment i cura del vehicle, un director de l'EITD i quatre formadors/res que imparteixen els cursos de manera rotatòria a les sis regions esmentades.

L'escola itinerant, tot i que està pensada per assolir la formació d'un mínim de 300 alumnes per any, amb un mínim de 12 hores de formació en dos mòduls inicials, en aquesta fase ha aconseguit formar més del doble d'alumnes del previst a causa de l'alta demanda formativa per part d'organitzacions i territoris.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per a un Nou El Salvador (INELSA).

Import total: 25.685,36 euros.

Subvencions aprovades: 15.636,36 euros.

Entitat financeradora: Ajuntament de Granollers, Mataró, Sant Andreu de la Barca i Esplugues de Llobregat.

Durada: De l'1 d'octubre del 2015 al 30 setembre de 2016.

Enfortiment de la xarxa de *lideresses* socials per al treball digne a El Salvador

Descripció:

El projecte ha consistit a sensibilitzar, formar i consolidar nous lideratges entre les dones que formen part de la Xarxa de dones per al treball digne del Salvador, mitjançant un procés formatiu sobre els principis i conceptes que constitueixen el treball digne promogut per l'OIT i la CSI. Amb aquesta formació es pretén que les participants s'apropriïn de la filosofia del treball digne i que desenvolupin la capacitat d'explicar-la i promoure-la en els seus propis entorns, així com que executin els plans de la xarxa per a la seva implementació.

Els continguts fonamentals d'aquesta formació han estat:

- Què és el treball digne i els seus elements bàsics.
- Autoestima i lideratge.
- La importància d'organitzar-se.
- Gènere i igualtat d'oportunitats.

El projecte ha realitzat 33 jornades de capacitació amb la participació de 648 dones d'associacions comunals i socials de les diferents regions del país.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical i social, organització sector informal.

Socis locals: Institut per a un Nou el Salvador (INELSA).

Import total: 28.829,00 euros.

Subvencions aprovades: 13.000.00 euros.

Entitat finançadora: Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat.

Durada: De l'1 de maig al 30 de desembre de 2016.

Difusió del treball digne a El Salvador (fase II)

Descripció:

El projecte ha consistit, en aquest tercer any de continuïtat, a enfortir l'Oficina de Comunicació per al Treball Digne mitjançant la divulgació dels principis que sustenten el treball digne, així com la difusió de l'Escola per al Treball Digne (ETD) i la Xarxa de dones per al treball digne a El Salvador. Així mateix, l'OCTD ha implementat quatre campanyes informatives i de sensibilització al llarg de l'any mitjançant cartells, tríptics, pancartes, Facebook i Twitter, al voltant de quatre jornades emblemàtiques:

- Dia del Treball, 1 de maig.
- Jornada Mundial sobre el Treball Digne, 7 d'octubre.
- Jornada del Venedor Ambulant i Suport al Sector Informal, 4 de novembre.
- Dia Internacional dels Pobles Indígenes.

La incorporació del sector indígena a la campanya de difusió del treball digne, ha obligat l'OCTD a elaborar una plataforma programàtica i un pla d'imatge del sector, fonamental en la vida social, econòmica i política d'El Salvador.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per un Nou el Salvador (INELSA).

Import total: 12.236,74 euros.

Subvencions aprovades: 8.400,00 euros

Entitat finançadora: Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

Durada: De l'1 de febrer al 31 de desembre de 2016.

Formació de líders per a la campanya per al Treball Digne a El Salvador (fase II)

Descripció:

El projecte ha consistit a sensibilitzar i formar dones líders d'associacions comunals, socials i del sector informal en els principis i continguts que constitueixen el treball digne promogut per l'OIT i la Confederació Sindical Internacional (CSI).

Amb aquesta formació es pretén, d'una banda, que les participants siguin capaces de promoure i explicar en el seu propi entorn en què consisteix el treball digne, i portar endavant els plans per a la seva implantació efectiva a través de la creació d'una xarxa de dones capdavanteres socials.

En total s'han realitzat 17 sessions formatives on han participat 314 dones representants d'associacions de dones de 8 municipis de l'interior d'El Salvador. Fruit d'aquesta tasca, s'han legalitzat quatre sindicats de dones i dos més estan en tràmit.

Aquest projecte ha contribuït a la visibilització de les dones de l'àrea rural i ha permès començar un pla de treball a les seves comunitats.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical i social.

Socis locals: Institut Per un Nou El Salvador (INELSA).

Import total: 8.800 euros.

Subvencions aprovades: 1.620 euros.

Entitat financeradora: Ajuntament de Mollet del Vallès.

Durada: De l'1 d'agost al 30 de novembre de 2016.

Campanya «Dona, joves i treball digne» a El Salvador

Descripció:

Aquest projecte ha consistit en la implementació d'una campanya de formació de 29 mòduls de formació, sobre contingut i elements bàsics del treball digne, dirigida a 410 dones i joves pertanyents a diverses organitzacions sindicals i socials. És part de les accions prioritàries que es divulguen entre els països membres de l'Organització Internacional del Treball (OIT) i també de la Confederació Sindical Internacional (CSI).

La campanya s'ha portat a terme a San Salvador i en diversos municipis dels cinc departaments del país més poblats, al llarg de sis mesos, per part de l'Escola per al Treball Digne, adaptant els objectius, la dinàmica de treball i els horaris als diversos grups participants.

Un altre element a ressenyar és que s'ha garantit una participació de dones del 60% i dels joves, un mínim del 40%, en cada grup.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Institut per un Nou El Salvador (INELSA).

Import total: 8.551,81 euros.

Subvencions aprovades: 5.602 euros.

Entitat finançadora: Ajuntament de Lleida.

Durada: De l'1 de març al 30 d'agost de 2016.

Escola de Cuina per a la Xarxa de Dones pel Treball Digne d'El Salvador

Descripció:

El projecte ha consistit en la implementació d'una escola de cuina itinerant que està servint per a la formació i la integració laboral de les dones del sector informal de San Salvador i de diversos departaments del país integrades a la Xarxa de dones pel treball digne, creada per les centrals sindicats CTD i CATS i coordinada per INELSA.

El vehicle per al transport ja està disponible i sota control i gestió d'INELSA, contrapart principal d'aquest projecte. A partir d'aquí, s'ha equipat el vehicle com a cuina itinerant, dotant-la de tot l'instrumental per a 20 alumnes, així com del material necessari per a les sessions formatives (4 mòduls de formació en cuina i fleca i 12 mòduls de formació bàsica per cuinar de manera sana i nutritiva).

Al llarg del primer any de l'escola s'han format 236 dones del sector informal, en la seva majoria mares solteres, que ja posseeixen una parada de cuina al carrer, i les que volen iniciar la seva activitat emprenedora oferint menjars.

D'altra banda, l'escola de cuina beneficia també els treballadors i treballadores de les organitzacions participants en el projecte residents en les localitats on s'està desplegant l'escola, i s'hi ofereixen menjars sans i nutritius elaborats per les alumnes de la Xarxa.

Àmbit d'actuació: Formació ocupacional.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per un Nou el Salvador (INELSA).

Import total: 18.761,47 euros.

Subvencions aprovades: 11.981 euros.

Entitat financeradora: Diputació de Lleida.

Durada: De l'1 de gener de 2015 al 15 desembre de 2015.

ÀREA MEDITERRÀNIA

«Campanya pel Treball Digne (TD)» adreçada als i les joves líders sindicals i socials de les ciutats de Tànger i Tetuan

Descripció:

Aquest projecte bianual ha consistit en la realització de diverses accions per millorar l'exercici dels drets laborals dels treballadors i les treballadores de Tànger i Tetuan de forma igualitària i d'acord amb la legislació nacional vigent en matèria de dret del treball.

Aquest és un projecte de continuïtat respecte a l'anterior dut a terme amb èxit l'any 2013 al voltant de la difusió i aplicació del concepte internacionalment reconegut i reivindicat de «treball digne». S'ha treballat en les línies d'enfortiment de capacitats de joves líders socials i sindicals i de les dones treballadores.

Això s'ha aconseguit a través de dues línies principals d'actuació que són, per una banda, un recorregut formatiu general i especialitzat adreçat a joves i dones treballadors/es i sindicalistes i, per l'altra, una campanya oberta i contínua cap a la ciutadania, actuacions que han involucrat com a beneficiaris directes almenys 6.680 persones entre la ciutat de Tànger i la de Tetuan.

Per assolir aquests objectius, i al llarg de tot aquest primer any, s'han realitzat 18 sessions de formació amb diferents metodologies, totes participatives, on 308 dels i les líders que hi han assistit s'han capacitat també per ser agents multiplicadors, en les seves estructures sindicals o en els seus centres de treball, de tot el que van aprenent.

Cal assenyalar que també s'han dut a terme 5 seminaris especialitzats on han participat representants d'UGT i CCOO, en què s'han posat en comú experiències, coneixements i pràctiques de defensa dels drets bàsics entre sindicalistes i treballadors/es de Tànger, Tetuan i Barcelona. Hi han participat 330 sindicalistes.

També s'ha posat en marxa l'Escola de Formació de Dones, on s'han impartit tres mòduls formatius: «Dona i Codi de Treball», «Dona i Acció Sindical», i «Enfocament de Gènere», amb la participació de 127 dones sindicalistes.

Durant el segon any, s'han realitzat diferents accions de sensibilització i difusió:

- Distribució de tríptics informatius sobre treball decent a empreses, zones franques i polígons industrials (36 accions a Tànger i 24 accions a Tetuan).
- Articles a la premsa escrita i falques de ràdio.
- Festival al carrer a Tànger amb la participació de més de 3.000 persones.

Amb l'objectiu d'arribar a informar, conscienciar i motivar la ciutadania. D'aquesta manera, tot allò que s'ha après, s'ha retornat i compartit amb molts treballadors i treballadores, i ha sortit dels espais tancats de les organitzacions.

Àmbit d'actuació: Promoció dels drets humans laborals.

Actor sindical local: Federació Democràtica de Treballadors (FDT).

Import total: 178.044 euros.

Subvencions aprovades: 137.214,00 euros.

Entitats finançadores: Ajuntament de Barcelona.

Durada: De l'1 de desembre de 2014 al 15 d'octubre de 2016.

Creació de l'Escola pel Treball Digne del Marroc

Descripció:

El projecte ha consistit en la creació d'un centre formatiu que ha ofert programes de formació sobre treball digne a joves líders sindicals i/o socials (o amb possibilitat de ser-ho), aportant els instruments i les capacitats necessàries per poder exercir la tasca sindical i social orientada a la consecució del treball digne promogut per l'OIT i la CSI, i altres organismes internacionals, així com l'aprofundiment de la participació democràtica en el si de les organitzacions sindicals i la societat civil.

Es preveu que el programa duri quatre anys (de juliol de 2015 a juny de 2019), essent aquest primer en què s'ha creat la infraestructura de l'Escola, que també serà la nova seu de l'Oficina Tècnica de Cooperació (OTC) de la Fundació Josep Comaposada-Sindicalistes Solidaris a Tetuan, encarregada del seguiment tècnic i administratiu dels nostres projectes a l'àrea mediterrània.

Durant aquest any s'han format 625 treballadors afiliats a les tres centrals sindicals FDT, UGTM i CDT, sobre el coneixement, defensa i difusió del Treball Decent.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Federació Democràtica dels Treballadors (FDT), Confederació Democràtica dels Treballadors (CDT) i Unió General de Treballadors del Marroc (UGTM).

Import total: 92.953 euros.

Subvencions aprovades: 65.333 euros.

Entitat finançadora: Ajuntaments de Sant Boi de Llobregat, Terrassa, el Prat de Llobregat, Gavà, Viladecans, Esplugues de Llobregat i Consell Comarcal del Vallès Oriental.

Durada: De l'1 de juliol de 2015 al 30 d'abril de 2016.

Suport al Centre de Formació Ocupacional per a joves a Larraix (Marroc) 2015/2016

Descripció:

Durant aquest període formatiu s'han format 90 alumnes en els diferents cursos de Turisme (que inclou mòduls de francès i anglès, informàtica, comptabilitat, pastisseria, confecció i estètica). El 80% dels joves formats han sigut dones.

La finalitat fonamental d'aquest projecte ha estat donar resposta a les necessitats d'inserció laboral dels joves formats al centre. El valor afegit que ha incorporat el projecte és precisament l'adaptació de la formació a les necessitats reals del mercat de treball local, i garantir un acompanyament postformació que possibiliti «tancar el cercle» de la intervenció amb una integració efectiva dels i les joves a les empreses col·laboradores amb les activitats formatives dels centres.

També s'han fet directament des dels centres polítiques d'inserció d'acompanyament als alumnes, a través del coordinador pedagògic i d'inserció laboral.

Els treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Mollet del Vallès han donat suport financer al projecte mitjançant el fons obtingut a través del fons de vaga creat al si del seu consistori.

Àmbit d'actuació: Formació ocupacional.

Socis locals: Federació Democràtica dels Treballadors (FDT).

Import total: 19.464,52 euros.

Subvencions aprovades: 8.849 euros.

Entitat finançadora: Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat.

Durada: De l'1 de juliol de 2015 al 30 d'abril de 2016.

Suport al Centre de Formació Ocupacional per a joves a Tetuan (Marroc) 2015/2016

Descripció:

Durant aquest període formatiu s'han format 55 alumnes en els diferents cursos de Turisme (que inclou mòduls de castellà, francès i anglès, informàtica, comptabilitat, cuina i pastisseria i manteniment d'ordinadors). El 80% dels alumnes formats han sigut dones.

La finalitat fonamental d'aquest projecte ha estat donar resposta a les necessitats d'inserció laboral dels joves formats al centre. El valor afegit que ha incorporat el projecte és precisament l'adaptació de la formació a les necessitats reals del mercat de treball local i garantir un acompanyament postformació que possibiliti «tancar el cercle» de la intervenció amb una integració efectiva dels i les joves a les empreses col·laboradores amb les activitats formatives dels centres.

També s'han fet, directament des dels centres, polítiques d'inserció d'acompanyament als alumnes, a través del coordinador pedagògic i d'inserció laboral.

Els treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Mollet del Vallès han donat suport financer al projecte mitjançant el fons obtingut a través del fons de vaga creat al si del seu consistori.

Àmbit d'actuació: Formació ocupacional.

Socis locals: Unió General de Treballadors del Marroc (UGTM).

Import total: 25.582 euros.

Subvencions aprovades: 9.238 euros.

Entitat finançadora: Ajuntament de Granollers.

Durada: De l'1 de juliol de 2015 al 30 d'abril de 2016.

CATALUNYA

Clàusula ecosolidària

Descripció:

El projecte ha consistit a dur a terme una campanya de sensibilització adreçada als delegats i delegades, i a l'afiliació en general per explicar la cooperació sindical al desenvolupament en un context en què una part dels treballadors i treballadores posen en dubte la utilitat, la necessitat o l'oportunitat de la cooperació internacional.

La campanya ha consistit:

1. En l'edició i distribució de 1.000 díptics i 250 cartells explicatius de la campanya.
 2. Elaboració i distribució de la *Guia de cooperació sindical per a treballadors i treballadores* fent una incidència especial en l'explicació de com participar en la cooperació des del lloc de treball. Aquesta guia s'ha distribuït en presentacions amb delegats i delegades dels dos sindicats (a la UGT de Catalunya s'han realitzat les 16 presentacions), i en el lloc on s'ha portat l'exposició «Cooperació sindical: solidaritat i compromís», se n'han distribuït uns 900 exemplars.
 3. L'edició de l'exposició «Cooperació sindical: solidaritat i compromís», de caràcter itinerant. En total s'ha exposat 13 vegades a 9 municipis de Catalunya. També se n'han editat 1.500 catàlegs i distribuït 800 exemplars.
 4. L'elaboració i la distribució de 500 jocs d'una cartografia dels drets (sèrie de tres mapes sobre les greus violacions dels drets laborals i sindicals arreu del món, sobre la desigualtat de gènere en el món laboral i sobre la situació treball infantil). També s'ha realitzat una versió digital.
 5. S'han realitzat 4 accions solidàries amb implicació dels treballadors de Catalunya:
 - * Intercanvi i formació entre professors de Girona i Xauen (Marroc).
 - * Desenvolupament empresa col·lectiva de transport públic als campaments de refugiats sahrauís amb col·laboració de la secció sindical d'AENA.
 - * Els treballadors de l'Ajuntament de Mollet del Vallès han finançat un centre de formació ocupacional a Tetuan (Marroc), amb diners provinents de la vaga general de l'any 2012.
 - * Els treballadors de l'Ajuntament de Mollet del Vallès han finançat un centre de formació ocupacional a Larraix (Marroc), amb diners provinents de la vaga general de l'any 2012.
-

Import total: 75.943,33 euros.

Subvencions aprovades: 49.990 euros.

Àmbit d'actuació: Sensibilització.

Entitat finançadora: ACCD.

Durada: desembre de 2013 a octubre de 2016.

Edició del llibre *Reflexions cap a una cooperació transformadora*

Descripció:

Amb l'edició i difusió d'aquest llibre, Sindicalistes Solidaris vol contribuir a fomentar un model de cooperació que aconsegueixi la màxima implicació de tots els actors que hi participen, amb plena consciència de què es fa i per a què, qui i com, de quan la cooperació és pertinent i quan deixa de ser necessària. En suma, una cooperació transformadora de la realitat, o millor dit, de les diferents realitats dels actors que participen del somni de dur-la a terme.

La cooperació pateix diverses situacions que posen en risc la seva finalitat transformadora de la societat que la demana, com ara la no adequació i claredat dels objectius i estratègies dels diferents actors, la no participació democràtica en la formulació, execució i avaluació dels projectes per part de la comunitat receptora, o la burocratització i els protocols administratius molt exigents. Tots aquests factors són més freqüents del que es pensa, i cal cercar mecanismes de detecció i rectificació immediats si no volem malbaratar els recursos escassos i els enormes esforços dels qui hi treballem.

Pensem que la cooperació transformadora rau no només en la millora de la qualitat de vida i l'enfortiment de la cohesió social, que confronta les pobreses i les desigualtats, sinó també en superar els esquemes d'injustícia i autoritarisme que ofeguen la participació de la comunitat. Aquest és el tret fonamental que hem de procurar entre tots assolir si volem parlar d'un veritable desenvolupament sostenible i alliberador.

Amb aquesta finalitat, Sindicalistes Solidaris ha elaborat i difós aquest llibre, per sensibilitzar al voltant de la cooperació transformadora, descrivint com hauria de ser i qüestionant el model de cooperació imperant. Tot això, mitjançant un procés de reflexió que no defuig l'autocrítica.

Amb això, pretenem que els treballadors i treballadores dels municipis que participen en aquest projecte de sensibilització es consciencien de la importància de reclamar i promoure un veritable desenvolupament sostenible.

El llibre serà difós durant 2017 als municipis que el financen, mitjançant actes de presentació on participaran representants de Sindicalistes Solidaris, i distribuït pels companys de la UGT de Granollers, el Prat de Llobregat i Terrassa.

Import total: 17.548 euros.

Subvencions aprovades: 11.798 euros.

Àmbit d'actuació: Sensibilització.

Entitat finançadora: Ajuntament de Granollers, Terrassa i el Prat de Llobregat.

Durada: febrer de 2016 a desembre de 2016

REVISTA *SUD*

Descripció

Aquest any, hem col·laborat amb el Centre d'Estudis i Recerques Socials i Metropolitanes (CERM) en l'edició i distribució del número 20 de la revista *Sud*.

Amb aquest número, celebrem 15 anys d'una publicació que s'ha consolidat, que va néixer el 2001 amb la voluntat de contribuir a difondre les accions en matèria de cooperació sindical que es realitzen, i com un instrument de reivindicació de polítiques internacionalistes i solidàries.

En aquest número hi ha un dossier especial sobre el TTIP.

B. PROJECTES ACTUALS

AMÈRICA CENTRAL

Programa «Formació per el Treball Digne a El Salvador (fase I)»

Descripció:

Aquest programa de formació correspon al quart any de l'ETD (Escola per al Treball Digne del Salvador), i consisteix a fer el seguiment de la formació d'uns 700 líders socials i sindicals, 30% dones i 40% menors de 35 anys, de San Salvador i dels diversos departaments del país, mitjançant 70 jornades de capacitació en temes com ara la comunicació i la negociació col·lectiva, principalment.

Les activitats del programa no són només formatives, sinó que també formaran part d'un espai de reflexió per a l'acció com a subjectes amb capacitat d'interlocució amb els espais de poder, és a dir, com a agents de dinamització del diàleg social, un dels principals components del treball digne de què l'escola fa èmfasi.

Els continguts que s'estudien i debaten als grups participants s'estructuren en quatre mòduls:

1. Què és el treball digne, principis i continguts.
2. La difusió del treball digne.
3. Com detectar i canalitzar solucions a les violacions dels drets laborals bàsics.
4. Elements bàsics de la negociació col·lectiva.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per un Nou El Salvador (INELSA).

Import total: 42.537 euros.

Subvencions aprovades: 29.273,16 euros.

Entitat finançadora: Ajuntaments de Santa Coloma de Gramenet, Vilafranca del Penedès, Igualada i Vilanova i La Geltrú.

Durada: De l'1 de desembre del 2016 al 30 d'octubre de 2017.

Escola Itinerant Treball Digne (Fase II)

Descripció:

El projecte consisteix a implementar la segona fase de la EITD, Escola Itinerant per al Treball Digne, on està previst realitzar 20 cursos per formar al voltant de 300 dones i homes sindicalistes i líders socials en els principis i continguts bàsics del treball digne, a les regions Central, Occidental, Paracentral i Oriental.

L'EITD consisteix bàsicament en un vehicle per transportar el personal de l'escola i els materials didàctics, un conductor permanent que es fa càrrec del manteniment i cura del vehicle, un director de l'EITD i quatre formadors/res que imparteixen els cursos de manera rotatòria a les sis regions esmentades.

Aquest any, l'escola s'obrirà també a dues de les organitzacions indígenes més representatives del Salvador, les quals han demanat la seva integració permanent a l'escola i a les diverses activitats que Sindicalistes Solidaris i INELSA porten a terme a El Salvador.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per un Nou El Salvador (INELSA).

Import total: 23.673,53 euros.

Subvencions aprovades: 16.274,53 euros.

Entitat financeradora: Ajuntament de Granollers, Mataró, Sant Andreu de la Barca i Esplugues de Llobregat.

Durada: De l'1 de desembre del 2016 al 30 setembre de 2017.

ÀREA MEDITERRÀNIA

Programa «Formació pel Treball Digne al Marroc (Fase I)»

Descripció:

El projecte consisteix a informar i sensibilitzar els i les líders socials i sindicals del moviment sindical i social marroquina en els principis i continguts que constitueixen el treball digne promogut per l'OIT i la Confederació Sindical Internacional (CSI), i que ha estat subscrit pel govern del Marroc el 2007, amb el compromís de desenvolupar-lo, també, les organitzacions sindicals i empresarials marroquines que també formen part de l'OIT. Amb aquesta formació es pretén que els i les participants siguin capaços de promoure i explicar en el seu entorn en què consisteix el treball digne i tirar endavant plans per a la seva implementació. El procés de formació es durà a terme a Tetuan mitjançant l'Escola per al Treball Digne (ETD) situada a la seu de l'Oficina Tècnica de Cooperació (OTC). A la resta del país, la formació es farà mitjançant l'Escola Itinerant pel Treball Decent (EITD), que actua com a centre itinerant de la ETD. La ETD i la EITD comparteixen equip formatiu, compost pels equips de formadors/es de les contraparts (CDT, FDT, UGTM) del coordinador i director de la OTC i de la ETD.

Pel que fa als continguts de la formació seran, fonamentalment, mòduls bàsics sobre el treball digne:

1. Què és el treball digne i els seus objectius bàsics.
2. L'Acord tripartit sobre treball digne del Marroc.
3. Legislació laboral bàsica.

Al llarg d'aquest any del projecte es faran també dos seminaris exclusivament per a dones:

1. Dona i sindicalisme al món.
2. Conciliació laboral i familiar.

Els destinataris de la formació seran aproximadament uns 795 líders socials i sindicals, el 40% com a mínim dones, i el 50% com a mínim joves menors de 35 anys. La procedència dels participants serà principalment l'àrea Tànger/Tetuan (a l'ETD un 60%), i la resta de participants, d'altres ciutats, mitjançant l'EITD (un 40%) (xifres aproximades).

La durada dels mòduls de l'EITD està prevista que sigui de 2 dies, d'unes 16 hores per mòdul. A més de les accions formatives, s'organitzaran actes de sensibilització com tallers, jornades i seminaris sobre treball digne, en què participaran experts de l'àmbit del dret del treball, dels recursos humans, d'instàncies governamentals i representants dels diversos partits polítics. Al costat de tots ells sempre hi haurà la participació de representants de l'ETD i de l'EITD explicant les seves experiències.

En tot aquest procés, la Fundació Comaposada-Sindicalistes Solidaris participarà mitjançant un tècnic expatriat coordinador del projecte, així com companys i companyes de la UGT de Catalunya que participaran en els seminaris i alguns mòduls i formatius com a ponents i transmissors d'experiències.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Federació Democràtica dels Treballadors (FDT), Confederació Democràtica dels Treballadors (CDT) i Unió General de Treballadors del Marroc (UGTM).

Import total: 93.531,71 euros.

Subvencions aprovades: 72.541,71 euros.

Entitat financeradora: Ajuntaments de Sant Boi de Llobregat, Terrassa, el Prat de Llobregat, Gavà, Viladecans, Esplugues de Llobregat, i Consell Comarcal del Vallès Oriental.

Durada: De l'1 de maig de 2016 al 30 d'abril de 2017.

«Campanya d'acció i sensibilització a Meknès i Agadir» (el Marroc, 2016-2017)

Descripció:

El projecte consisteix a promoure l'enfortiment del moviment sindical marroquí a través de la formació de 20 activistes sindicals de la CDT, per desenvolupar una campanya de mobilització integrada, per reduir el treball precari, instaurar un salari decent, el respecte dels drets individuals i col·lectius, l'accés global als sistemes de protecció social, aplicació del codi de treball i la ratificació dels convenis internacionals de treball i la igualtat entre homes i dones.

Està previst realitzar 30 accions de sensibilització, 15 a Agadir i 15 a Meknès.

També està previst organitzar una campanya de recollida de signatures de petició perquè es compleixin les normes fonamentals del treball digne per a tots i totes.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Confederació Democràtica dels Treballadors (CDT).

Import total: 28.325 euros.

Subvencions aprovades: 22.025 euros.

Entitat financeradora: Ajuntaments de Sant Feliu de Llobregat i Granollers.

Durada: De l'1 de juliol de 2016 al 30 de juny de 2017.

CATALUNYA

Campanya «Cooperació sindical: solidaritat i compromís»

Descripció:

El projecte consisteix a donar continuació a la campanya de sensibilització, iniciada el 2016, adreçada als delegats i delegades i a l'afiliació en general, per explicar la cooperació sindical al desenvolupament en un context en què una part dels treballadors i treballadores posen en dubte la utilitat, la necessitat o l'oportunitat de la cooperació internacional.

La campanya consistirà a portar a diferents seccions sindicals de la UGT de Catalunya els materials editats (díptics, cartells, guia, cartografia dels drets, etc.) per contribuir a reforçar i difondre les raons per les quals les organitzacions sindicals actuen en l'àmbit de la cooperació i quins resultats obtenen.

També portarem l'exposició «Cooperació Sindical: Solidaritat i Compromís» a diferents municipis de Catalunya.

El resultat final que volem aconseguir és que els treballadors i treballadores de les empreses públiques i privades de Catalunya desenvolupin coneixements orientats a promoure la solidaritat i la cooperació, i passin a l'acció col·laborant activament en projectes de cooperació al desenvolupament.

