



Fundació **JOSEP COMAPOSADA**

MEMÒRIA 2015

SUMARI

	Pàgina
I. Introducció.....	3
II. Àrea de Cooperació Internacional.....	4

INTRODUCCIÓ

L'any 2015 ha consolidat la superació de la crisi viscuda els anys anteriors. D'una banda, els ingressos ens permeten, a banda d'implementar els projectes en marxa, fer front als deutes generats durant el període de la crisi.

De l'altra banda, s'ha confirmat l'encert d'integrar la nostra activitat en el marc de la campanya de la CSI i l'OIT a favor del treball digne o «treball decent», que es defineix en la consecució de quatre objectius:

1. Crear treball. Una economia que generi oportunitats d'inversió, iniciativa empresarial, desenvolupament de qualificacions, llocs de treball i maneres de vida sostenibles.
2. Garantir els drets dels treballadors. Per aconseguir el reconeixement i el respecte dels drets dels treballadors. De tots els treballadors i, en particular, dels treballadors desfavorits o pobres que necessiten representació, participació i lleis adequades que es compleixin i estiguin a favor, i no en contra, dels seus interessos.
3. Estendre la protecció social. Per promoure tant la inclusió social com la productivitat en garantir que dones i homes gaudeixin de condicions de treball segures, que els proporcionin el temps lliure i descans adequats, que tinguin en compte els valors familiars i socials, que contemplin una retribució adequada en cas de pèrdua o reducció dels ingressos, i que permetin l'accés a una assistència sanitària apropiada.
4. Promoure el diàleg social. La participació d'organitzacions de treballadors i d'ocupadors, sòlides i independents, és fonamental per elevar la productivitat, evitar els conflictes a la feina, així com per crear societats cohesionades.

Aquest any, en el marc de superació dels problemes derivats de la crisi, hem pogut realitzar la trobada de Formagreb a Barcelona, ajornada més de dos anys. Ha estat un acte que ha posat a prova la nostra capacitat d'organització però que s'ha tancat amb èxit i ha possibilitat que joves treballadors catalans i del Magreb convisquessin i treballéssim junts durant vuit dies.

Volem destacar, també, la donació del fons de vaga dels treballadors de l'Ajuntament de Mollet, que ha estat destinat als centres de formació del Marroc, i informar que amb els diners dels Amics de la fundació, enguany s'ha comprat material per a l'escola de cuina del sector informal d'El Salvador.

ÀREA DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL

A. PROJECTES ACABATS

AMÈRICA CENTRAL

Campanya de formació per al treball digne per a tots i totes (2014-2015)

Descripció:

El projecte correspon al segon any del programa de formació realitzat per l'Escola Treball Digne d'El Salvador, durant aquesta etapa s'amplia la temàtica i la seva activitat abastant tot el país: s'adreça als líders sindicals i socials de quatre departaments. Es pretén que els líders sindicals i socials participants siguin capaços de promoure i explicar al seu entorn en què consisteix el treball digne i implementar estratègies concertades, entitats socials i sindicats, per tal d'avançar en el seu assoliment. S'han impartit tres mòduls:

1. Què és el treball digne i els seus objectius bàsics.
2. L'Acord Tripartit per al treball digne d'El Salvador.
3. Legislació laboral bàsica.

S'han portat a terme 73 jornades de capacitació amb la participació de 1.549 líders sindicals i socials, 40% dones i el 50% joves menors de 35 anys. També s'han realitzat diferents accions de sensibilització (campanya «Tenim veu i vot», Jornada mundial 7 d'octubre per al Treball Digne, jornades de reflexió sobre el treball del sector informal, etc.) i l'edició de material didàctic i pedagògic.

Cal ressenyar que altres actors sindicals s'han adherit a l'Escola Treball Digne, com són la Federació Sindical Independent (FIA) i la Central de Treballadors Autònoms (CATS).

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per un Nou el Salvador (INELSA).

Import total: 61.955,34 €

Subvencions aprovades: 45.397,71 €

Entitat finançadora: Ajuntaments de Santa Coloma de Gramenet, Vilafranca del Penedès, Vilanova i la Geltrú, Igualada, Mataró, Esplugues de Llobregat, Sant Andreu de la Barca, Granollers i FCCD.

Durada: De l'1 de novembre del 2014 al 30 setembre de 2015.

Escola de cuina de l'Escola pel al Treball Digne del Salvador

Descripció:

El projecte ha consistit, en aquesta segona fase, en la creació d'una petita escola de cuina a la seu de la CTD de San salvador, on 55 dones del sector informal de San Salvador, Isla Tasajera y Cantón los Henríquez s'han capacitat per a manipular i elaborar aliments nutritius i higiènicament preparats per poder atendre un petit negoci.

A més, l'escola ha donat servei de menjador a 2.373 alumnes de l'ETD (Escola per al Treball Digne), i els treballadors i treballadores de la zona, perquè gaudeixin d'un servei econòmic i de qualitat.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical, formació ocupacional.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per un Nou el Salvador (INELSA).

Import total: 11.495,00 €.

Subvencions aprovades: 6.110,00 €.

Entitat finançadora: Ajuntament de Lleida.

Durada: Del 20 de desembre 2014 al 30 de novembre de 2015.

Creació i capacitatíó de la xarxa de líders socials per al treball digne a El Salvador

Descripció:

El projecte ha consistit a sensibilitzar i formar dones líders d'associacions comunals, socials i del sector informal en els principis i continguts que constitueixen el treball digne promogut per la OIT i la Confederació Sindical Internacional (CSI), que ha estat subscrit pel govern d'El Salvador el 2007, i que també compromet les organitzacions empresarials i sindicals que formen part de la OIT.

Amb aquesta formació es pretén, d'una banda, que les participants siguin capaces de promoure i explicar en el seu propi entorn en què consisteix el treball digne, i portar endavant els plans per a la seva implantació efectiva a través de la creació d'una xarxa de dones capdavanteres socials.

El procés de formació s'ha portat a terme tant a la capital com en municipis de l'interior del país. Uns cursos s'han impartit a la seu d'INELSA, situada a San Salvador, i altres a l'interior del país mitjançant l'Escola Itinerant per al Treball Digne (EITD), que actua com a centre itinerant de la ETD, la seu de la qual es troba a la Central de Treballadors Democràtics CTD.

En total s'han realitzat 24 sessions formatives on han participat 422 dones representants d'associacions de dones de 19 municipis dels departaments de La Paz, Sonsonate, San Salvador, Cuscatlán i Chalatenango.

Fruit d'aquesta tasca, s'han legalitzat quatre sindicats de dones i set més estan en tràmit. El 30 de novembre es va celebrar la I Assemblea de la xarxa de dones amb la participació de 28 dones.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical i social, organització sector informal.

Socis locals: Institut per un Nou el Salvador (INELSA).

Import total: 26.191,00 €.

Subvencions aprovades: 13.000.00 €.

Entitat financadora: Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat.

Durada: De l'1 de maig al 10 de desembre de 2015.

Formació de líders per a la Campanya per al Treball Digne a El Salvador

Descripció:

El Projecte ha consistit a sensibilitzar i formar dones líders d'associacions comunals, socials i del sector informal en els principis i continguts que constitueixen el treball digne promogut per la OIT i la Confederació Sindical Internacional (CSI).

Amb aquesta formació es pretén, d'una banda, que les participants siguin capaces de promoure i explicar en el seu propi entorn en què consisteix el treball digne, i portar endavant els plans per a la seva efectiva implantació a través de la creació d'una xarxa de dones capdavanteres socials.

En total s'han realitzat 18 formatives on han participat 275 dones representants d'associacions de dones de 8 municipis de l'interior d'El Salvador. Fruit d'aquesta tasca, s'han legalitzat quatre sindicats de dones i dos més estan en tràmit.

Aquest projecte ha contribuït a la visibilització de les dones de l'àrea rural i ha permès començar un pla de treball a les seves comunitats.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical i social.

Socis locals: Institut Per un Nou El Salvador (INELSA).

Import total: 26.191,00 €.

Subvencions aprovades: 1.530,00 €.

Entitat finançadora: Ajuntament de Mollet del Vallès.

Durada: Del 30 de juny al 30 de novembre de 2015.

Difusió del treball digne a El Salvador

Descripció:

El projecte ha consistit, en aquest segon any de continuïtat, a desenvolupar plenament l'Oficina de Comunicació per al Treball Digne (OCTD) creada el 2014, mitjançant un vast pla de comunicació i sensibilització sobre el treball digne a El Salvador.

El projecte ha consolidat la OCTD com a instrument bàsic en la sensibilització i l'acompanyament acadèmic, polític i tècnic als sindicats i a les organitzacions socials adherides a l'ETD.

Difusió del treball digne que ha fet l'oficina durant aquest any:

- Creació d'un manual d'imatge de l'ETD.
- Elaboració del disseny i producció de materials didàctics: fullets, recursos didàctics i fitxes tècniques per als facilitadors.
- Promoció permanent del concepte i elements bàsics del treball digne, la qual cosa implica: xarxes socials, materials gràfics, cartells, díptics, exposicions, etc.
- Campanya per a la Jornada Mundial pel Treball Digne.
- Divulgació, a escala nacional i internacional, d'assoliments de l'Escola per al Treball Digne a El Salvador: informe de resultats, document de campanya d'assoliments, fotos, vídeo, notes de premsa, material gràfic, etc.

S'han beneficiat de l'Oficina i la difusió del treball digne 16 organitzacions sindicals d'El Salvador. A més, en l'àmbit social, se n'han beneficiat les 5 associacions indígenes i comunals.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per un Nou el Salvador (INELSA).

Import total: 11.299,85 €.

Subvencions aprovades: 7.900,00 €

Entitat finançadora: Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

Durada: De l'1 de febrer al 31 de desembre de 2015.

ÀREA MEDITERRÀNIA

Programa de formació per a dones joves líders sindicals del Marroc, d'Algèria i de Tunísia: Formaghreb. Fase 5

Descripció:

Formaghreb és un programa formatiu adreçat a joves líders sindicals de la UGTT de Tunísia, de la FDT del Marroc i de la UGTA d'Algèria; i també als joves de l'Avalot-UGT de Catalunya. S'adreça a 70 joves (35 dones i 35 homes) dels sectors de la banca i les assegurances, correus, transports, metall i construcció. El programa té un equip de formació integrat per tres formadors i tres formadores procedents dels tres països.

Durant aquesta fase (2014 i 2015) els alumnes han treballat la comunicació en l'activitat sindical (oral, escrita i audiovisual) i les tècniques de negociació sindical. Aquestes sessions de formació s'han dut a terme en dues trobades nacionals, una a cada país.

També s'ha portat a terme la trobada de la Xarxa de Dones de la Mediterrània a Tunísia, en què han reflexionat sobre treball digne i dona mediterrània.

Finalment, el passat 7 de novembre de 2015, es va celebrar la trobada general a Barcelona, en què 60 joves líders sindicals van treballar i reflexionar sobre el treball digne, la negociació col·lectiva i la comunicació audiovisual, dins de la línia estratègica marcada per l'Organització Internacional del Treball (OIT) i la Confederació Sindical Internacional (CSI).

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: FDT, UGTT, UGTA i UGT de Catalunya.

Import total: 265.969 €.

Subvencions aprovades: 170.000 €.

Entitat finançadora: ACCD - Generalitat de Catalunya.

Durada: Del 25 de febrer de 2014 al 30 de desembre de 2015.

Programa de formació, orientació i inserció al mercat de treball per als joves de la Wilaya de Tetuan (fase III)

Descripció:

La tercera fase del programa ha consistit en el manteniment dels tres centres d'inserció professional, un a Larraix i dos a Tetuan, adreçat als joves i gestionats pels sindicats Federació Democràtica del Treball i Unió General de Treballadors del Marroc i per la Cambra de Comerç i Indústria de la Wilaya de Tetuan.

Durant aquest curs s'han format 161 alumnes, 134 dels quals seran alumnes en la matèria d'Agent de Serveis Turístics, que consta de mòduls de francès, castellà, informàtica, comptabilitat, pastisseria, a més de seminaris d'atenció al públic, màrqueting, nous emprenedors i atenció telefònica, i 27 alumnes en la matèria de Tècnics de Construcció. Del total d'alumnes que s'han format, el 72% són dones. Tots els alumnes fan un mòdul bàsic de drets laborals i sindicals.

L'equip directiu, coordinadors, tècnics i directors han executat un pla de visites a diferents empreses i realitzat un pla d'inserció per a l'alumnat.

Àmbit d'actuació: Formació i inserció professional.

Actor sindical local: FDT, UGTM i Cambra de Comerç i Indústria de la Wilaya de Tetuan.

Import total: 123.557 €.

Subvencions aprovades: 85.307 €.

Entitats finançadores: Ajuntaments de Sant Boi de Llobregat, Terrassa, el Prat de Llobregat, Gavà, Viladecans, Esplugues de Llobregat, Granollers i Consell Comarcal del Vallès Oriental.

Durada: De l'1 de juliol de 2014 al 30 de juny de 2015.

Centre d'estètica a Larraix

Es tracta d'una acció concreta inclosa en el Programa de formació, orientació i inserció al mercat de treball per als joves de la Wilaya de Tetuan, fase III.

El projecte ha consistit a dotar d'una nova aula integrada al centre de formació que ja està en funcionament a la ciutat de Larraix, per engegar i realitzar un curs d'esteticista, en el qual s'han impartit classes de maquillatge, manicura, perruqueria, massatge i pedicura.

S'han format 34 dones joves en dos grups de 19 i 15 alumnes.

Àmbit d'actuació: Formació i inserció professional.

Actor sindical local: FDT de Larraix.

Import total: 12.300 €.

Subvencions aprovades: 9.000 €

Entitat financeradora: Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat.

Durada: De l'1 de juliol de 2014 al 30 de juny de 2015.

CATALUNYA

Edició del llibre *Veus de dones magrebines*

Descripció:

Amb aquesta publicació es vol donar a conèixer la realitat de la situació de la dona treballadora del Magreb mitjançant una anàlisi de la situació sociolaboral, a més d'entrevistes a sis dones treballadores i sindicalistes del Marroc, Tunísia i Algèria, i la publicació de les conclusions de la trobada de dones del Magreb i Catalunya celebrada el novembre de 2014 a Tunísia.

S'han fet presentacions tant a Granollers com a la comarca del Baix Llobregat. A més, s'han distribuït llibres a través de la UGT de Granollers i la secció sindical de la UGT de l'Ajuntament del Prat.

Àmbit d'actuació: Sensibilització.

Import total: 16.770,12 €.

Subvencions aprovades: 8.139,00 €.

Entitat financeradora: Ajuntaments de Granollers i el Prat de Llobregat.

Durada: De l'1 de maig del 2015 al 30 desembre de 2015.

B. PROJECTES ACTUALS

AMÈRICA CENTRAL

Campanya de formació per al treball digne per a tots i totes (2015-2016)

Descripció:

El projecte correspon al tercer any de l'ETD (Escola per al Treball Digne) del Salvador, durant aquesta etapa el procés de formació va dirigit a 400 líders socials i sindicals de l'àrea metropolitana de San Salvador, dels quals el 40%, com a mínim, seran dones i com a mínim el 50% seran menors de 35 anys.

Es pretén que els líders sindicals i socials participants siguin capaços de promoure i explicar al seu entorn en què consisteix el treball digne i implementar estratègies concertades, entitats socials i sindicats, per tal d'avançar en el seu assoliment.

A més de les accions formatives es faran actes de sensibilització a través de jornades i seminaris sobre treball digne on participaran experts en els àmbits del dret del treball, dels recursos humans, de representants de l'Administració, etc.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per un Nou El Salvador (INELSA).

Import total: 30.427,89 €.

Subvencions aprovades: 19.488,74 €.

Entitat finançadora: Ajuntaments de Santa Coloma de Gramenet, Vilafranca del Penedès, Igualada i Vilanova i La Geltru

Durada: De l'1 d'octubre del 2015 al 30 setembre de 2016.

Escola Itinerant per al Treball Digne d'El Salvador

Descripció:

El projecte consisteix a posar en marxa un nou curs de l'EITD, Escola Itinerant pel Treball Decent, a El Salvador, que atendrà més de 300 líders sindicals i socials, amb un 40% de dones com a mínim. L'EITD, consisteix bàsicament en un vehicle per a transportar el personal de l'escola i els materials didàctics, un conductor permanent que es farà càrrec del manteniment i cura del vehicle, un director de l'EITD, i quatre formadors/res que també formaran part de l'equip de formació de l'Escola per al Treball Digne, ETD, i que impartiran cursos de manera rotatòria a cinc regions del país.

L'escola actuarà en els cinc departaments del país on la CTD, els sindicats adherits i les organitzacions socials adherides a l'EITD volen estendre els seus programes formatius. En aquest sentit, l'escola oferirà programes de formació sindical de forma seqüencial, aportant als seus alumnes (líders sindicals i socials o amb possibilitat real de ser-ho), els instruments i mitjans necessaris per exercir la tasca sindical i social que els permeti avançar en els objectius d'assoliment del treball digne a la seva regió, amb la màxima garantia i efectivitat. L'Escola Itinerant està pensada per assolir la formació de 300 alumnes per any, amb un mínim de 12 hores de formació en dos mòduls formatius.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per un Nou El Salvador (INELSA).

Import total: 21.223 €.

Subvencions aprovades: 15.628,27 €.

Entitat finançadora: Ajuntament de Granollers, Mataró, Sant Andreu de la Barca i Esplugues de Llobregat.

Durada: De l'1 d'octubre del 2015 al 30 setembre de 2016.

Campanya «Dona, joves i treball digne» a El Salvador

Descripció:

Consisteix en la implementació d'una campanya de formació de 17 cursos, sobre contingut i elements bàsics del treball digne, dirigida a 340 dones i joves pertanyents a diverses organitzacions sindicals i socials. És part de les accions prioritàries que es divulguen entre els països membres de l'Organització Internacional del Treball (OIT) i també de la Confederació Sindical Internacional (CSI).

El projecte està orientat específicament a la formació de dones i joves organitzats, i se'ls ofereix els instruments i eines necessàries per exercir millor la seva tasca sindical i social, amb efectivitat i eficàcia.

Aquesta campanya es realitzarà en diversos municipis de l'interior del país i a la capital. La durada de la campanya és de 6 mesos i oferirà una formació inicial especialitzada seqüencial a dones i joves, provinents de diverses regions del país. Els temes a impartir, giraran al voltant del treball digne i de la seva implementació a El Salvador.

La campanya prioritzarà les dones en almenys un 60 per cent. Aquest projecte és part integral de l'Escola per al Treball Digne, però té els seus propis objectius i dinàmica de treball i horaris adaptats als territoris participants.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Institut per un Nou El Salvador (INELSA).

Import total: 8.551,81 €.

Subvencions aprovades: 5.602,00 €

Entitat financeradora: Ajuntament de Lleida.

Durada: De l'1 de març al 30 d'agost de 2016.

Escola de Cuina pel treball digne d'El Salvador

Descripció:

El projecte consisteix en la implementació d'una escola de cuina itinerant, que servirà per a l'aprenentatge i integració laboral de dones procedents del sector informal de l'economia de San Salvador i de diversos departaments del país i integrades a la Xarxa de dones pel Treball Digne, promoguda per INELSA i les centrals CTD i CATS.

El vehicle per al transport ja està disponible i sota control i gestió d'INELSA, contrapart principal d'aquest projecte. A partir d'aquí, caldria equipar el vehicle com a cuina itinerant, dotant-la de tot l'instrumental per a 20 alumnes, així com del material necessari per a les sessions formatives (4 mòduls de formació en cuina i fleca i 12 mòduls de formació bàsica per cuinar de manera sana i nutritiva)

Pel que fa al personal, fa falta una mestra cuinera, una ajudant i del conductor del vehicle, així com del coordinador responsable de l'Escola de Cuina. Així mateix, es fa necessari sufragar les despeses de combustible i de manteniment del vehicle.

El projecte té com a destinatàries 236 dones del sector informal, preferentment mares solteres, que ja posseeixen una parada de cuina al carrer, i les que volen iniciar la seva activitat emprenedora oferint menjars. La cuina, a més de formar, oferirà menjars nutritius i a baix cost a totes les alumnes de la Xarxa de Dones per al Treball Digne, que es formaran paral·lelament amb les alumnes de l'Escola de Cuina en les diverses itineràncies pels departaments del país.

L'Escola de Cuina beneficiarà també els treballadors i treballadores de les organitzacions participants en el projecte, residents en les localitats on s'anirà desplegant l'escola de cuina, que han d'afrontar diàriament un alt cost per una alimentació que no ofereix garanties de salubritat ni és suficientment nutritiva.

Àmbit d'actuació: Formació ocupacional.

Socis locals: Confederació de Treballadors Democràtics (CTD) i Institut per un Nou el Salvador (INELSA).

Import total: 19.729,00 €.

Subvencions aprovades: 11.981,00 €.

Entitat financeradora: Diputació de Lleida.

Durada: De l'1 de gener de 2015 al 15 desembre de 2015.

ÀREA MEDITERRÀNIA

«Campanya pel Treball Digne (TD)» adreçada als i les joves líders sindicals i socials de les ciutats de Tànger i Tetuan

Descripció:

Amb aquest projecte bianual es pretén millorar l'exercici dels drets laborals dels treballadors/es de Tànger i Tetuan de forma igualitària i d'acord amb la legislació nacional vigent en matèria de dret del treball.

Aquest és un projecte de continuïtat respecte a l'anterior dut a terme amb èxit l'any 2013 al voltant de la difusió i aplicació del concepte internacionalment reconegut i reivindicat de «treball digne». Es vol seguir treballant en les línies d'enfortiment de capacitats de joves líders socials i sindicals i de les dones treballadores.

Això es vol aconseguir a través de dues línies principals d'actuació que són, per una banda, un recorregut formatiu general i especialitzat adreçat a joves i dones treballadors/es i sindicalistes i, per l'altra, una campanya oberta i contínua cap a la ciutadania, actuacions que involucraràn com a beneficiaris directes almenys 6.680 persones entre la ciutat de Tànger i la de Tetuan.

Més específicament, l'avaluació del projecte anterior i les sessions participatives realitzades amb la contrapart FDT per identificar les noves necessitats han posat de manifest la importància de poder:

- 1) Augmentar les capacitats i els coneixements dels i les joves líders en matèria de comunicació, negociació i drets i deures del codi del treball del Marroc per incidir millor en la defensa dels drets laborals a Tànger i Tetuan.
- 2) Difondre i consolidar els coneixements de la població treballadora d'aquestes ciutats sobre els seus drets, l'existència del codi de treball i de l'estatut de la funció pública (textos de referència, respectivament, per al sector privat i el públic) i la importància del diàleg social perquè la població sigui més conscient i activa en l'exigència i defensa dels seus propis drets.

Per assolir aquests objectius, i al llarg de tot aquest primer any, s'han realitzat 18 sessions de formació amb diferents metodologies, totes participatives, on 308 dels i les líders que hi han assistit s'han capacitat també per ser agents multiplicadors, en les seves estructures sindicals o en els seus centres de treball, de tot el que van aprenent.

Cal assenyalar que enguany també s'han dut a terme 5 seminaris especialitzats on han participat representants d'UGT i CCOO, en què s'han posat en comú experiències,

coneixements i pràctiques de defensa dels drets bàsics entre sindicalistes i treballadors/es de Tànger, Tetuan i Barcelona. Hi han participat 330 sindicalistes.

També s'ha posat en marxa l'Escola de Formació de dones, on s'han impartit tres mòduls formatius: Dona i Codi de Treball, Dona i Acció Sindical, i Enfocament de Gènere, amb la participació de 127 dones sindicalistes.

Els i elles seran els/les que prepararan tots els materials de sensibilització i difusió (tríptics informatius; articles per a la premsa escrita i de ràdio; materials per al festival al carrer) que s'utilitzaran, al llarg del segon any d'execució, per arribar a informar, conscienciar i motivar la ciutadania. D'aquesta forma, tot allò que s'ha après serà retornat i compartit amb molts/es treballadors/es i sortirà dels espais tancats de les organitzacions.

Àmbit d'actuació: Promoció dels drets humans laborals.

Actor sindical local: Federació Democràtica de Treballadors (FDT).

Import total: 178.044 €.

Subvencions aprovades: 137.214,00 €.

Entitats finançadores: Ajuntament de Barcelona.

Durada: De l'1 de desembre de 2014 al 15 de gener de 2017.

Creació de l'Escola pel Treball Digne del Marroc

Descripció:

El projecte consisteix en la creació d'un centre formatiu que oferirà programes de formació sobre treball digne a joves líders sindicals i/o socials (o amb possibilitat de ser-ho) aportant els instruments i les capacitats necessàries per poder exercir la tasca sindical i social orientada a la consecució del treball digne promogut per l'OIT i la CSI, i altres organismes internacionals, així com l'aprofundiment de la participació democràtica en el si de les organitzacions sindicals i societat civil.

Es preveu que el programa duri quatre anys (de juliol de 2015 a juny de 2019), essent aquest primer en què es crearà la infraestructura en què tenim com a prioritat: trobar, reformar, condicionar i equipar un espai adequat per encabir almenys dues aules, una per a 50 persones i una altra per a 30, dos despatxos per a 6 persones (3+3); un dels quals es convertirà en la nova seu de l'Oficina Tècnica de Cooperació (OTC) que la Fundació Josep Comaposada / Sindicalistes Solidaris té a Tetuan, que són els encarregats del seguiment tècnic i administratiu dels nostres projectes a l'àrea mediterrània.

Amb l'ànim de contribuir a l'apropament del sindicalisme, no tan sols al món del treball sinó també de la societat en el seu conjunt, un cop obert el centre i depenent de la disponibilitat, també hi ha el compromís ferm de les tres parts, de posar a disposició de la «societat civil» marroquina en general l'espai de l'Escola per tal que s'hi puguin dur a terme reunions, trobades i qualsevol altre acte que l'espai pugui encabir, i obrir-lo així a la participació ciutadana.

Àmbit d'actuació: Enfortiment sindical.

Socis locals: Federació Democràtica dels Treballadors (FDT), Confederació Democràtica dels Treballadors (CDT) i Unió General de Treballadors del Marroc (UGTM).

Import total: 92.953,00 €.

Subvencions aprovades: 65.333,00 €.

Entitat finançadora: Ajuntaments de Sant Boi de Llobregat, Terrassa, el Prat de Llobregat, Gavà, Viladecans, Esplugues de Llobregat, Granollers i Consell Comarcal del Vallès Oriental.

Durada: De l'1 de juliol de 2015 al 30 de juny de 2016.

Suport al Centre de Formació Ocupacional per a joves a Larraix Marroc 2015/2016

Descripció:

Una vegada finalitzades les tres primeres fases del Programa de formació i d'inserció al mercat de treball per als joves de la Wilaya de Tetuan 2012-2016, s'ha valorat amb els socis locals la necessitat, durant el període 2015-2016, de continuar donant suport als centres sindicals per aconseguir que en un futur (2016-2017) els centres siguin autosuficients. En el cas de la Cambra de Comerç i Indústria de la Wilaya de Tetuan ja es troba en situació de poder mantenir la seva activitat formativa autònomament.

Durant aquesta fase, cada centre funcionarà ja de manera autònoma i mantenint l'activitat formativa ocupacional iniciada en el curs anterior, i mantindrà també la formació-promoció sobre els drets humans laborals (treball digne, codi de treball, etc.).

Amb aquest projecte, la finalitat fonamental és donar resposta a les necessitats d'inserció laboral dels joves formats al centre. El valor afegit que incorpora el projecte és precisament adaptar la formació a les necessitats reals del mercat de treball local i garantir un acompanyament post-formació que possibiliti «tancar el cercle» de la intervenció amb una integració efectiva dels i les joves a les empreses col·laboradores amb les activitats formatives dels centres.

Aquest any es continuarà impartint el curs de Turisme que inclou mòduls de: Idiomes (Francès i Castellà), Informàtica, Comptabilitat, Atenció al Públic (al taulell i telefònica), Comunicació Oral i Escrita, Iniciació al Màrqueting, Cuina i Cuina Tradicional, Pastisseria i Pastisseria tradicional. Al mateix temps, tindrà continuïtat el curs d'Estètica.

Les polítiques d'inserció i acompanyament es faran als mateixos centres de formació, a través del coordinador pedagògic i d'inserció laboral.

Els treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Mollet del Vallès donen suport financer al projecte mitjançant el fons obtingut a través del fons de vaga creat al si del seu consistori.

Àmbit d'actuació: Formació ocupacional.

Socis locals: Federació Democràtica dels Treballadors (FDT).

Import total: 19.396,00 €.

Subvencions aprovades: 8.849,00 €.

Entitat financeradora: Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat.

Durada: De l'1 de juliol de 2015 a l'1 de maig de 2016.

Suport al Centre de Formació Ocupacional per a joves a Tetuan Marroc 2015/2016

Descripció:

Una vegada finalitzades les tres primeres fases del Programa de formació i d'inserció al mercat de treball per als joves de la Wilaya de Tetuan 2012-2016, s'ha valorat amb els socis locals la necessitat, durant el període 2015-2016, de continuar donant suport als centres sindicals per aconseguir que en un futur (2016-2017) els centres siguin autosuficients. En el cas de la Cambra de Comerç i Indústria de la Wilaya de Tetuan ja es troba en situació de poder mantenir la seva activitat formativa autònomament.

Durant aquesta fase, cada centre funcionarà ja de manera autònoma i mantenint l'activitat formativa ocupacional iniciada en el curs anterior, i mantindrà també la formació-promoció sobre els drets humans laborals (treball digne, codi de treball, etc.).

Amb aquest projecte, la finalitat fonamental és donar resposta a les necessitats d'inserció laboral dels joves formats al centre. El valor afegit que incorpora el projecte és precisament adaptar la formació a les necessitats reals del mercat de treball local i garantir un acompanyament post-formació que possibiliti «tancar el cercle» de la intervenció amb una integració efectiva dels i les joves a les empreses col·laboradores amb les activitats formatives dels centres.

Aquest any es continuarà impartint el curs de Turisme que inclou mòduls de: Idiomes (Francès i Castellà), Informàtica, Comptabilitat, Atenció al Públic (al taulell i telefònica), Comunicació Oral i Escrita, Iniciació al Màrqueting, Cuina i Cuina Tradicional, Pastisseria i Pastisseria tradicional. Al mateix temps, tindrà continuïtat el curs d'Estètica.

Les polítiques d'inserció i acompanyament es faran als mateixos centres de formació, a través del coordinador pedagògic i d'inserció laboral.

Els treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Mollet del Vallès donen suport financer al projecte mitjançant el fons obtingut a través del fons de vaga creat al si del seu consistori.

Àmbit d'actuació: Formació ocupacional.

Socis locals: Unió General de Treballadors del Marroc (UGTM).

Import total: 25.582,00 €.

Subvencions aprovades: 9.328,00 €.

Entitat financeradora: Ajuntament de Granollers.

Durada: De l'1 de juliol de 2015 a l'1 de maig de 2016.

CATALUNYA

Clàusula ecosolidària

Descripció: Es tracta d'una campanya dirigida als treballadors i treballadores de les organitzacions sindicals i d'empreses públiques i privades de Catalunya perquè desenvolupin coneixements, habilitats i hàbits de consum orientats a promoure la solidaritat i la cooperació, així com a promoure un model de desenvolupament sostenible. S'elaborarà una guia de cooperació sindical, la exposició " Cooperació sindical : solidaritat i compromís " i materials de suport (cartell, tríptic i cartografies de drets).

Àmbit d'actuació: Sensibilització.

Entitat finançadora: ACCD.

Durada: desembre de 2013 a octubre de 2016.