

**PLA ESTRATÈGIC DE COOPERACIÓ  
2006-2009**

# ÍNDEX

<b>INTRODUCCIÓ</b>	
<b>I. EL MODEL DE COOPERACIÓ DE LA FJC-UGT</b>  a) <u>La missió</u> : desenvolupar i difondre la política de cooperació de la UGT. b) <u>El repte</u> : la plena implicació del sindicat en la cooperació. c) <u>La filosofia</u> : el treball conjunt amb el sindicalisme lliure i democràtic del Sud. d) <u>L'estratègia</u> : sumar, concertar, integrar. e) <u>Els objectius transversals</u> : democràcia, gènere, sostenibilitat. f) <u>L'àmbit de treball</u> : la cooperació al desenvolupament sindical. g) <u>El marc operatiu</u> : els programes sindicals pluriennals. h) <u>L'instrument d'execució</u> : els projectes de cooperació sindical. i) <u>Els socis locals</u> : els sindicats i les ONG's d'àmbit sociolaboral. j) <u>Els beneficiaris</u> : els/les treballadors/res dels PVD i de Catalunya. k) <u>Les àrees geogràfiques</u> : Centreamèrica, Magrib, Regió Andina i Catalunya. l) <u>El finançament</u> : el 0,7% de les quotes sindicals, subvencions públiques i aportacions d'empreses i treballadors.	
<b>II. EL III PLA ESTRATÈGIC DE COOPERACIÓ 2006-2009</b>  A. Els criteris d'elaboració del Pla Estratègic  B. El Pla Estratègic 2006-2009 <ul style="list-style-type: none"><li>• Línia 1: comunicació, formació i sensibilització</li><li>• Línia 2: projectes de cooperació sindical</li><li>• Línia 3: acció institucional</li><li>• Línia 4: participació del sindicat</li></ul>	

# INTRODUCCIÓ

Quan l'any 2000 es va elaborar el primer pla estratègic de la Fundació Comaposada, preteníem canviar els nostres mètodes de treball; substituir la improvisació per la planificació, els objectius immediats pels de mitjà i llarg termini; però sobretot preteníem evolucionar cap a una cooperació especialitzada i centrada a l'àmbit sindical, del qual som coneixedors; concentrar-nos territorialment, per no dispersar esforços i substituir el projectes que representaven actuacions puntuals per programes de treball que tinguessin continuïtat en el temps i que fossin de continguts amplis i diversos.

Aprofundir en aquests mateixos objectius va ser la pretensió explicitada en el Pla Estratègic 2003-2005. Ara, amb cinc anys d'experiència i perspectiva, podem valorar molt positivament la tasca feta. Primer, hem aconseguit que els finançadors compreguessin aquests canvis i, fins i tot, els recolzessin, però també hem aconseguit que pràcticament tots els nostres projectes siguin de contingut sindical, bé perquè les contraparts són organitzacions sindicals o bé perquè el contingut dels projectes és d'inequívoc contingut social; així mateix, hem concentrat els nostres projectes en tres zones: el Magrib, Centreamèrica i la zona andina; i per últim el procés de substituir les accions puntuals per programes s'ha complert plenament i, avui, les nostres actuacions són de llarg abast en el temps i en els continguts.

Podem dir que els trets principals dels nostres objectius s'han aconseguit, però aquest període també ha servit per identificar millor les noves fites, les noves línies d'actuació. L'experiència històrica ha confirmat que la democràcia, amb una societat civil forta, conscient i participativa és la millor garantia per lluitar eficaçment contra la pobresa, l'exclusió social i la desigualtat i que la nostra aportació més útil és contribuir a l'enfortiment dels sindicats com un element essencial de tota societat democràtica i socialment avançada.

Això implica que al mateix temps de continuar treballant amb els sindicats en el desenvolupament hem, també, de contribuir al propi desenvolupament dels sindicats, col·laborant en l'enfortiment de les seves estructures, en capacitar als seus quadres en l'adaptació a les noves realitats econòmiques i socials, en definitiva en esdevenir un agent actiu a favor del canvi, el progrés social i la democratització

## MODEL DE COOPERACIÓ DE LA FJC-UGT

### a) La missió: desenvolupar i difondre la política de cooperació de la UGT.

La cooperació sindical de la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT) forma part de les prioritats estatutàries de la Fundació Josep Comaposada (FJC), instrument del sindicat per al desenvolupament de la cultura i la cooperació en el món del treball.

En aquest context, els grans objectius de la cooperació sindical sorgeixen del procés de reflexió i debat del sindicat, les conclusions congressuals del qual orienten la política internacional de la UGT de Catalunya i, per extensió, la cooperació de la FJC. D'aquesta manera, la Fundació esdevé un mitjà de primer ordre de l'acció del sindicat en el marc de la globalització.

És des d'aquesta concepció que cobra ple sentit la tasca fonamental de la Fundació: desenvolupar el model de cooperació de la UGT de Catalunya en plena coordinació amb els organismes del sindicat.

Però amb això no n'hi ha prou. Cal una política de comunicació específica sobre la cooperació sindical que arribi als afiliats i afiliades de la UGT de Catalunya i a la societat en general. Tan important com la quantitat i qualitat d'actuacions en cooperació és la seva difusió. Sense aquesta difusió, sense la sensibilització permanent entre els treballadors i treballadores de Catalunya al voltant de la cooperació sindical, el sindicat perdria una oportunitat magnífica de projecció social i d'avançar en el coneixement i promoció dels drets humans laborals.

### b) El repte: la plena implicació del sindicat en la cooperació.

La cooperació sindical, per assolir la seva plena dimensió, requereix de la implicació del sindicat en totes les seves fases, començant per les resolucions congressuals i continuant per la implicació de les estructures del sindicat en l'orientació i difusió de la cooperació. Aquest és el repte permanent de la Fundació Comaposada.

Per això, cal avançar en els diferents instruments de participació i coordinació que la UGT de Catalunya i la Fundació han impulsat per al desplegament de la cooperació al llarg dels últims anys, com ara:

- El Secretariat Nacional de Catalunya, com a responsable de la política sindical i de cooperació i com a signant dels convenis de col·laboració amb els sindicats socis dels projectes, on es formulen els compromisos i els àmbits de treball conjunt.
- El Patronat de la Fundació, com a òrgan de decisió per a la validació, seguiment i avaluació dels plans estratègics de cooperació.

- Els delegats i delegades de la Fundació en les diverses estructures de la UGT de Catalunya, com a canalitzadors i dinamitzadors dels projectes i campanyes de cooperació, i com a representants institucionals davant les entitats de cooperació del seu àmbit.
- Els quadres sindicals, com a potencials tècnics col·laboradors en els projectes, aportant la seva experiència personal i donant una major dimensió sindical a la nostra cooperació.
- Els instruments i mitjans de comunicació interna i externa de la UGT de Catalunya, com a garantia d'un ampli impacte social de la cooperació sindical i de promoció de la Fundació Comaposada en el món de la cooperació catalana.
- La negociació col·lectiva, com a instrument bàsic de l'acció sindical en recollir les reivindicacions i les aspiracions de solidaritat i cooperació dels nostres afiliats i afiliades.
- La formació sindical i les jornades de cooperació, com a espai de difusió del nostre model de cooperació, alhora que de reflexió i debat sobre el paper dels sindicats en els processos de desenvolupament.
- La implicació dels diversos organismes de la UGT de Catalunya en els projectes de cooperació participant activament en la seva execució i avaluació.
- L'AVALOT, com a soci preferent en cooperació en termes de joventut.

Mantenir tots aquests nivells de treball conjunt a ple rendiment serà la millor garantia per avançar cap el repte compartit per la UGT i la FJC de consolidar la cooperació a tots els àmbits d'actuació i estructures del sindicat.

### **c) La filosofia: el treball conjunt amb el sindicalisme lliure i democràtic del Sud.**

La nostra concepció de cooperació fuig de les accions unilaterals i els models intervencionistes que creen dependència i no respecten l'autonomia ni els factors culturals i "maneres de fer" de les societats receptores de la cooperació. En suma, rebutgem tot allò que en matèria de cooperació al desenvolupament no augmenti la capacitat i autonomia dels agents dels nostres projectes -prioritàriament sindicats- per transformar llurs realitats.

Des d'aquest punt de vista, la cooperació sindical és per a nosaltres un procés compartit, des del respecte a l'autonomia de les parts, d'aprenentatge, d'intercanvi d'experiències, d'enriquiment mutu i de compromís per treballar conjuntament per la pau, per la democratització i pel desenvolupament sostenible de les respectives societats. Per a la FJC-UGT cooperar forma part, doncs, del nostre propi desenvolupament.

Aquesta visió ha d'impregnar el conjunt de l'acció sindical en cooperació i s'ha de promoure com a element clau en l'equilibri de les relacions dels agents socials del Nord i del Sud. Un sindicalisme lliure i democràtic que treballa de manera permanent per la universalització dels drets humans laborals, en el marc del respecte a les Normes Internacionals del Treball.

**d) L'estratègia: sumar, concertar, integrar.**

Sempre hem defensat que el sindicalisme és una dimensió clau de la cooperació, insuficient en ella mateixa, però sense el qual no és possible avançar en els processos democràtics ni en un desenvolupament veritablement sostenible.

Amb aquest convenciment és com afrontem la nostra política de cooperació, tot cercant que els nostres projectes vinguin a enfortir processos en marxa, es coordinin amb els projectes d'altres actors amb els mateixos objectius i siguin un espai d'integració dels diversos actors de la comunitat on tenen lloc. Volem d'aquesta manera cooperar i sentir-nos part, enfront d'actuar amb visió unilateral i voler ser els protagonistes.

Apostem, doncs, per una cooperació de responsabilitats i protagonismes compartits, de suma d'esforços i de visió global, tot defugint les actuacions que esdevenen estèrils i puntuals quan no tenen en compte l'entorn ni les potencialitats dels actors de les accions de desenvolupament.

És per tot això que davant de qualsevol intervenció en cooperació, sigui als països en vies de desenvolupament, sigui a Catalunya, hem de procurar conèixer a fons tant la els actors com el seu context, de cara a orientar millor i treure el màxim profit dels projectes. Aquesta autoexigència l'hem d'aplicar quan els nostres socis treballin amb diverses ONG's simultàniament, o bé quan en una mateixa zona hi hagi presència d'altres ONG's sindicals fent projectes similars.

La traducció pràctica d'aquest objectiu es materialitza de diverses maneres:

- A Catalunya: amb l'impuls de la concertació, coordinació o accions conjuntes en els projectes de cooperació als països en vies de desenvolupament, així com en les accions de sensibilització, amb altres agents sindicals i socials catalans.
- Als països del Sud: amb el foment de la màxima participació social als nostres projectes, cercant aliances estratègiques entre els socis sindicals i els altres agents socials de la zona. Així mateix, procurarem, sempre que sigui possible, inserir els nostres projectes o programes en les actuacions de desenvolupament de la zona.

En definitiva, i des de la defensa d'un sentit ètic de la màxima eficàcia i eficiència dels escassos recursos per a la cooperació, aquesta estratègia d'enfortiment, concertació i integració, s'ha de convertir en el protocol d'actuació permanent de tots els nostres projectes.

### e) **Els objectius transversals: democràcia, gènere, sostenibilitat.**

Els objectius transversals són els principis que han d'impregnar en tot moment la nostra cooperació, abastant la pròpia activitat interna de la Fundació, així com tots els processos que intervenen en el desenvolupament dels projectes amb les nostres contraparts i les comunitats receptores.

En aquest sentit, la **democràcia**, posant l'èmfasi en la promoció del respecte dels drets humans, la governança i l'enfortiment del teixit social, esdevé una exigència permanent en tot el cicle dels projectes. Des de la formulació fins a la gestió i avaluació. Tot projecte incidirà, així, en un doble vessant:

- l'extern, en l'entorn on té lloc, mitjançant el seu impacte que sempre haurà d'enfortir els valors democràtics com a forma de funcionament social; i
- l'intern, en la pròpia vida interna del projecte, mitjançant una gestió i un sistema de presa de decisions plenament participatius.

En altres paraules, projectes amb funcionament democràtic per promoure societats participatives.

Pel que fa a la promoció de l'**equitat** entre homes i dones, aquest és sens dubte un dels eixos fonamentals, no només per un principi d'equitat, sinó també perquè vetllar per la perspectiva de gènere en la cooperació és vetllar per un desenvolupament més eficaç i més eficient.

Aquest principi ha d'abastar, d'igual manera que el de la democràcia, totes les fases de la nostra cooperació i de forma prioritària el procés de presa de decisions dels projectes.

En relació a la promoció de la **sostenibilitat** social, econòmica i ambiental, la nostra visió va més enllà dels factors purament mediambientals. D'aquesta manera, la nostra visió de sostenibilitat té un doble component:

- sostenibilitat mediambiental, entenent el medi ambient com un bé insubstituïble que s'ha de preservar en tot el procés del desenvolupament vetllant per l'impacte ambiental dels projectes.
- sostenibilitat social, tot afavorint els factors culturals, econòmics i financers endògens, així com l'autonomia de les contraparts per a la continuïtat de les accions a la finalització dels projectes sense l'ajut extern.

## f) L'àmbit de treball: la cooperació al desenvolupament sindical.

La definició de l'àmbit de treball és, sens dubte, el tret fonamental de la identitat de tota entitat que actua en l'àmbit de la cooperació.

L'afirmació i reivindicació de la nostra especificitat sindical ha de ser una constant davant el cada vegada més ampli i complex món de la cooperació. Aquesta especificitat ve definida, en primer lloc, per la defensa i promoció dels considerats drets humans laborals, començant pel més bàsic de tots: el dret que té tota persona a fundar sindicats i a afiliar-s'hi per a la defensa dels propis interessos.

A partir d'aquí, cal tenir clar que la prioritat de la cooperació sindical és l'enfortiment de les organitzacions sindicals dels països del Sud, per tal que siguin protagonistes dels avenços en la lluita per la democràcia i la justícia social. Parlem, doncs, d'una cooperació al desenvolupament sindical.

Des d'aquesta perspectiva, la cooperació al desenvolupament sindical la portarem a terme a partir de sis objectius generals:

### 1. Enfortir les organitzacions sindicals

- Consolidar les estructures democràtiques internes dels sindicats.
- Dotar d'infraestructures i mitjans materials necessaris per l'assoliment dels objectius dels sindicats.
- Incrementar els nivells d'afiliació i de representativitat.
- Enfortir la visió estratègica dels sindicats i la capacitat d'elaborar plans de treball.
- Afavorir i impulsar la participació i representació de la dona i dels joves en tots els nivells del sindicat.
- Dissenyar i implementar plans de formació orientats a la millora del funcionament del sindicat i a la consecució dels objectius sindicals.

### 2. Reforçar i estendre el teixit sindical

- Afavorir les plataformes sindicals conjuntes a nivell sectorial, nacional i regional, així com els processos de convergència i fusió sindical.
- Integrar en els sindicats els treballadors i treballadores del sector informal de l'economia.
- Promoure les xarxes i l'intercanvi d'experiències Nord/Nord, Nord/Sud i Sud/Sud en l'àmbit sindical.

### 3. Impulsar el diàleg social i els processos democràtics

- Donar suport a la implantació dels processos de diàleg social.
- Millorar la capacitat propositiva dels sindicats davant les institucions.
- Impulsar la negociació col·lectiva i la signatura de convenis col·lectius.



#### 4. Promoure i defensar l'ocupació

- Desenvolupament de programes de suport a la generació d'ocupació en tots els àmbits de participació dels sindicats.
- Recolzar programes de formació ocupacional promogut pels sindicats.
- Donar suport als projectes de constitució de cooperatives o d'altres formes d'economia social, com a alternativa d'ocupació i amb la participació i el control d'organitzacions sindicals i socials.

#### 5. Difondre els drets laborals i sindicals així com la cooperació sindical

- Capacitar sobre el funcionament dels organismes internacionals per a la protecció dels drets econòmics, socials i culturals.
- Impulsar observatoris per al seguiment dels drets laborals i sindicals.
- Implementar campanyes sobre els drets laborals i sindicals.
- Realitzar accions de sensibilització al voltant de la cooperació sindical, tant per als treballadors/res del Nord com del Sud.

#### 6. Lluitar per a l'eliminació del treball infantil

- Cercar i afavorir els acords a nivell internacional que impossibilitin el treball infantil.
- Denunciar i fer públics les situacions del treball infantil.
- Cercar alternatives a l'explotació infantil.
- Impulsar la formació educativa com a alternativa al treball infantil.

#### **g) El marc operatiu: els programes sindicals pluriennals.**

La nostra concepció de la cooperació es caracteritza pel desenvolupament d'actuacions a partir d'una visió integral compartida amb els nostres socis, tot defugint d'accions puntuals amb escassa vocació transformadora i que no formin part d'objectius estratègics a mitjà i llarg termini.

És així com els nostres marcs d'actuació han de ser prioritàriament els projectes integrals o programes establerts amb un o diversos socis. D'aquesta manera podrem assolir els processos de desenvolupament conjunt als quals aspirem.

Per tal de donar consistència i viabilitat a aquest objectiu, establirem convenis de col·laboració a base a programes de desenvolupament sindical, tot definint els projectes a portar a terme i els compromisos amb els nostres socis.

Volem que aquest sigui el sistema de treball de cadascuna de les àrees geogràfiques on incidim, Centreamèrica, Regió Andina i el Magrib, de manera que a la fi del present pla estratègic hi tinguem en marxa, com a mínim, tres programes d'enfortiment sindical, un a cada àrea geogràfica.

## **h) L'instrument d'execució: els projectes de desenvolupament sindical.**

Partim d'una concepció del projecte com l'acció que forma part d'un programa i que obeeix a una estratègia concertada per incidir en aspectes concrets de transformació de la realitat.

Des d'aquest punt de partida, els projectes s'han d'enfocar a la dotació de més capacitat d'incidència institucional, a la millora dels recursos humans, a l'augment dels mitjans i recursos materials o a l'impuls d'instruments de diàleg i concertació en l'entorn dels nostres socis.

D'altra banda, i com a trets d'identitat dels projectes de la FJC-UGT expressats en el llibre Treball solidari, editat per la Fundació Comaposada, el projecte de cooperació sindical haurà de configurar-se en les següents condicions:

- Que potenciï la formació de tots els seus components.
- Que promogui la igualtat en tota la seva dimensió.
- Que integri la comunitat receptora.
- Que s'adeqüi als recursos humans, materials i culturals de l'entorn.
- Que comporti intercanvi i enriquiment de les parts, tot facilitant el coneixement mutu i, per tant, el respecte.
- Que la gestió sigui transparent i democràtica.
- Que obeeixi a les necessitats i demandes de la comunitat receptora.
- Que sigui resultat d'un estudi previ i exhaustiu fet per les parts.
- Que estableixi vincles i relacions estables i igualitàries.
- Que s'executi en un règim de cogestió establint mecanismes de presa de decisió conjunts.
- Que enforteixi l'autoestima de tots els participants.
- Que sigui un model de respecte de valors i d'integració comunitària, tot evitant reproduir esquemes d'injustícia social.
- Que sigui respectuós amb les normes internacionals en relació als drets humans i sindicals.
- Que sigui respectuós amb el codi laboral del país pel que fa a la contractació del personal local.
- Que contingui clàusules d'obligatorietat de reproduir l'ajut amb plena autonomia en el seu entorn, amb els beneficis i experiències assolits, en finalitzar l'ajut extern.
- Que prioritzi la compra de béns d'equipament i la contractació del personal al país receptor, evitant el retorn de la inversió.
- Que s'integri, sempre que sigui possible, en un projecte integral o programa de cooperació.
- Que inclogui en la seva formulació la difusió i sensibilització tant en la societat del Nord com en la del Sud.
- Que formi part d'un conveni ampli de col·laboració a mitjà i llarg termini entre les parts.

**i) Els socis locals: els sindicats i les ONG's d'àmbit sociolaboral.**

Els nostres socis naturals seran els sindicats dels països del Sud –concretament, de les àrees geogràfiques descrites abans- prioritàriament els vinculats a la Confederació Sindical Internacional (CSI).

No obstant això, sovint és difícil trobar organitzacions sindicals amb suficient implantació i prou capacitat per gestionar projectes de cooperació. En aquests casos, promourem aliances estratègiques amb ONGD de l'àmbit sociolaboral per aportar, en coordinació amb els sindicats socis, la seva especialització als nostres projectes.

Tanmateix, procurarem que el govern i la definició de les prioritats dels projectes que es facin conjuntament amb ONGD, sigui una atribució de la nostra contrapart sindical.

Per últim, i pel que fa a la selecció dels sindicats, es farà en coordinació amb la Secretaria de Política Europea i Cooperació Internacional de la UGT de Catalunya, ja que aquestes decisions han d'emmarcar-se en la política de relacions internacionals del sindicat.

**j) Els destinataris: els/les treballadors/res del Sud i de Catalunya.**

Els beneficiaris o destinataris dels nostres projectes, de manera general són els treballadors i treballadores, als països del Sud mitjançant els projectes de desenvolupament sindical i a Catalunya mitjançant els projectes de sensibilització i la repercussió que té la nostra acció sindical al Sud.

A partir d'aquesta premissa, la relació de les persones beneficiàries dels nostres projectes abasta des dels líders i quadres sindicals fins als col·lectius socials més desafavorits, passant pels treballadors/res del sector informal de l'economia i, en definitiva, el conjunt de la societat.

En aquest apartat volem posar èmfasi en les dones com a col·lectiu beneficiari preferent a totes les nostres actuacions. Ha de ser norma a tots els projectes, com a eix transversal, l'equitat de gènere, també pel que fa als col·lectius i beneficiaris. Això requereix, de vegades, d'un esforç pedagògic amb els nostres socis, però s'ha de continuar fent si realment volem avançar cap a societats més justes en el marc d'un desenvolupament socialment sostenible.

**k) Les àrees geogràfiques: Centreamèrica, Magrib, Regió Andina i Catalunya.**

La selecció d'aquestes àrees geogràfiques obeeix a diversos factors, com ara les resolucions congressuals de la UGT, la idoneïtat i capacitat dels socis amb els que hem treballat, òbviament, els factors històrics, culturals i socials, i les prioritats geogràfiques de les convocatòries públiques.

Però, a més d'això, l'experiència acumulada per la Fundació al llarg dels últims anys ha fet necessari adoptar la decisió estratègica de concentrar la nostra cooperació en aquestes àrees geogràfiques en detriment d'altres.

Efectivament, la nostra limitada dimensió i capacitat de gestió, sumada a la necessitat de treballar en base a programes o projectes integrals, ens obliga a ser més precisos en relació als espais geogràfics, concentrant els nostres esforços i recursos bàsicament en aquestes tres zones geogràfiques, com a millor manera de garantir una cooperació sindical eficaç i viable.

En aquest sentit, un dels objectius prioritaris del present pla estratègic és el d'implementar un programa de desenvolupament sindical a cadascuna de les esmentades àrees. A més, i en l'àmbit de la cooperació Sud-Sud, impulsarem un programa de cooperació sindical a l'Àfrica subsahariana.

Pel que fa a Catalunya, tot i que es tracta d'una obvietat, volem fer-ne esment de manera expressa ja que representa el nostre espai de difusió i espai de sensibilització, principi transversal de totes les actuacions, de tots els projectes, de manera permanent.

**l) El finançament: el 0'7% de les quotes sindicals, subvencions públiques i aportacions d'empreses i treballadors.**

Les fonts de finançament són, sens dubte, un altre dels trets definitoris fonamentals del model de cooperació de qualsevol entitat que operi en la cooperació al desenvolupament.

En el cas de la FJC, en tant que entitat promoguda per la UGT de Catalunya, la primera font de recursos han de ser les aportacions dels afiliats i afiliades del sindicat. La quantia d'aquesta aportació és l'equivalent al 0'7% de la quota d'afiliació. Això ens permet atendre l'autoexigència de crear una borsa de fons propis per aportar al finançament dels projectes.

La segona via de recursos per a la cooperació prové del cofinançament de les administracions públiques en les convocatòries anuals per a projectes de cooperació. En aquest àmbit, hem de continuar avançant cap a un reconeixement de l'especificitat sindical en l'àmbit de la cooperació. Això s'ha de traduir en la signatura de convenis amb les administracions públiques per tal de desenvolupar programes de desenvolupament sindical a mitjà i llarg termini.

Però, malgrat això, les aportacions d'empreses i treballadors constitueixen el "mitjà natural" de proveïment de recursos per desenvolupar la cooperació sindical, i encara més en un món globalitzat. Una cooperació des d'un món laboral, el nostre, amb un alt nivell de drets i llibertats sindicals, cap a altres móns laborals precaris, febles en la seva articulació sindical i amb greus dificultats per a l'exercici de les llibertats sindicals.

La fórmula, ja assajada, de les campanyes d'ajut humanitari promogudes pel sindicat, ha de continuar desenvolupant-se amb campanyes de promoció de projectes de cooperació sindical a les empreses. L'aportació de recursos s'adequarà a la disponibilitat i preferència de cada cas, i consistirà en donació dels fons procedents del descompte per vaga, fins a donacions individuals d'empreses i treballadors.

## II. EL PLA ESTRATÈGIC DE COOPERACIÓ 2006-2009

<b>L1</b>	<b>PROJECTES DE COOPERACIÓ SINDICAL</b>
-----------	---

<b>Objectiu estratègic</b>	<b>IMPLEMENTACIÓ DE LES RESOLUCIONS DEL 12è CONGRÉS DE LA UGT DE CATALUNYA .</b>
----------------------------	--

### **ACTUACIONS**

1. Elaboració i difusió del protocol amb les orientacions i condicions bàsiques que han de complir els projectes i programes de desenvolupament sindical.
2. Elaboració del mapa sindical dels països destinataris dels projectes de la FJC-UGT, així com el seu context socioeconòmic.
3. Implementació de plans anuals de cooperació amb els programes i projectes a portar a terme a cada àrea geogràfica.
4. Creació del banc de projectes de la UGT-FJC elaborat conjuntament amb els socis locals.

### **RESULTATS ESPERATS**

- Tots els membres i col·laboradors de la FJC, així com els organismes de la UGT de Catalunya, coneixen el nostre model de projecte de cooperació.
- La FJC-UGT disposa d'una base de dades amb tota la informació d'interès sobre els països receptors i els socis sindicals dels projectes de cooperació.
- La FJC-UGT té en execució, com a mínim, un programa integral pluriennal a Centreamèrica, un altre a la regió Andina i un altre al Magrib.
- La FJC-UGT disposa d'un banc de projectes actualitzat, la qual cosa li permet optar en millors condicions a les convocatòries públiques de cooperació.

<b>Objectiu estratègic</b>	<b>DIVULGAR AL SI DEL SINDICAT I AL CONJUNT DE LA SOCIETAT ELS PRINCIPIS I ACTUACIONS DE LA FJC-UGT.</b>
----------------------------	--

**ACTUACIONS**

5. Elaboració i difusió d'opuscles de la FJC sobre la cooperació sindical i sobre la situació dels drets laborals al món adreçats als afiliats/des de la UGT de Catalunya.
6. Difusió del Pla Estratègic 2006-2009 i dels informes de gestió anual de l'Àrea de cooperació de la FJC als organismes de la UGT de Catalunya.
7. Difusió del web de la FJC on apareguin els principis de la cooperació sindical, l'estructura de la cooperació sindical i les actuacions realitzades.
8. Difusió de la revista semestral SUD i de l'Infocooperació mensual com a espais permanents de difusió de la cooperació sindical.
9. Emissió d'un espai de cooperació sindical en el programa mensual que TV3 ofereix a la UGT de Catalunya.
10. Elaboració d'un opuscle de cooperació per al dossier formatiu dels delegats i delegades de la UGT de Catalunya.
11. Realització de sessions formatives per a la xarxa de representants institucionals i delegats/des de la FJC-UGT.
12. Organització d'una jornada anual sobre la cooperació sindical adreçada als delegats i delegades sindicals de la UGT de Catalunya.
13. Desplegament de panells de cooperació sindical a les seus de la UGT.
14. Organització de campanyes de sensibilització sobre la cooperació sindical i la lluita contra la violació dels drets humans laborals.
15. Organització d'intercanvis sindicals entre sindicalistes del Nord i del Sud.

## **RESULTATS ESPERATS**

- La FJC ha creat canals permanents d'informació sobre la cooperació a l'abast dels afiliats/des i de tota la ciutadania.
- Els afiliats/des de la UGT saben que la FJC és l'instrument de cooperació del sindicat i coneixen les seves activitats.
- Tots els organismes de la UGT coneixen el Pla Estratègic 2006-2009 de la FJC i els respectius informes anuals.
- Les ONGD i agències de cooperació catalanes reben informació de les activitats de cooperació de la FJC.
- Els materials formatius de la UGT de Catalunya contenen un capítol de cooperació sindical al desenvolupament elaborat per la FJC.
- Els representants institucionals i els delegats i delegades de cooperació de la UGT-FJC s'han format en els continguts bàsics de la cooperació sindical.
- Els delegats/des del sindicat han participat en jornades de cooperació anuals les conclusions de les quals s'han difós al conjunt d'organismes de la UGT.
- Totes les seus de la UGT de Catalunya tenen exposats de manera permanent els projectes i actuacions de cooperació sindical.
- Els afiliats/des de la UGT s'han assabentat dels drets humans laborals i la cooperació sindical, mitjançant les campanyes anuals de sensibilització.



**L3****ACCIÓ INSTITUCIONAL****Objectiu  
estratègic****ENFORTIR LA PARTICIPACIÓ DE LA UGT-FJC ALS ÒRGANS  
DE COOPERACIÓ.****ACTUACIONS**

16. Elaboració del mapa de participació institucional de cooperació.
17. Creació de la xarxa dels delegats/des de la UGT-FJC a les unions territorials i les federacions nacionals.
18. Elaboració del manual de cooperació dels representants institucionals de la UGT-FJC.
19. Establiment de convenis pluriennals amb les entitats finançadores dels projectes.
20. Establiment d'una xarxa de coordinació amb els sindicats que treballen en l'àmbit de la cooperació des de Catalunya.

**RESULTATS ESPERATS**

- La UGT-FJC disposa de les dades actualitzades dels òrgans de participació en matèria de cooperació de Catalunya, així com ha nomenat els seus representants institucionals.
- La UGT-FJC disposa d'una xarxa de delegats/des a les unions territorials i a les federacions nacionals.
- Els representants institucionals de la UGT-FJC als òrgans de cooperació coneixen i apliquen uns criteris comuns en la seva tasca.
- La UGT-FJC ha consolidat la seva acció institucional amb la signatura de convenis pluriennals amb les entitats públiques més importants per finançar els projectes de cooperació.

**L4****PARTICIPACIÓ DEL SINDICAT****Objectiu  
estratègic****INCORPORAR LA COOPERACIÓ A L'ACCIÓ SINDICAL.****ACTUACIONS**

21. Elaboració i incorporació d'un capítol de solidaritat i cooperació a la plataforma anual de la UGT de Catalunya per a la negociació col·lectiva.
22. Promoció d'agermanaments entre organismes sindicals de la UGT de Catalunya i els organismes dels sindicats socis dels projectes de cooperació de la UGT-FJC.
23. Implementació de campanyes de captació de recursos per als projectes de cooperació sindical dins de les empreses.
24. Fomentar i analitzar la responsabilitat social de les empreses, creant observatoris de les empreses catalanes radicades a l'exterior.

**RESULTATS ESPERATS**

- La FJC ha elaborat i actualitzat el capítol de *solidaritat i cooperació* que la Secretaria de Política Sindical ha incorporat cada any a la plataforma de la negociació col·lectiva de la UGT de Catalunya.
- S'ha iniciat un procés de coneixement mutu i de col·laboració entre diversos organismes territorials i professionals de la UGT de Catalunya i els socis locals dels projectes de cooperació.
- S'han donat a conèixer dins de les grans empreses a Catalunya els mecanismes de participació en els projectes de cooperació sindical de la UGT-FJC.